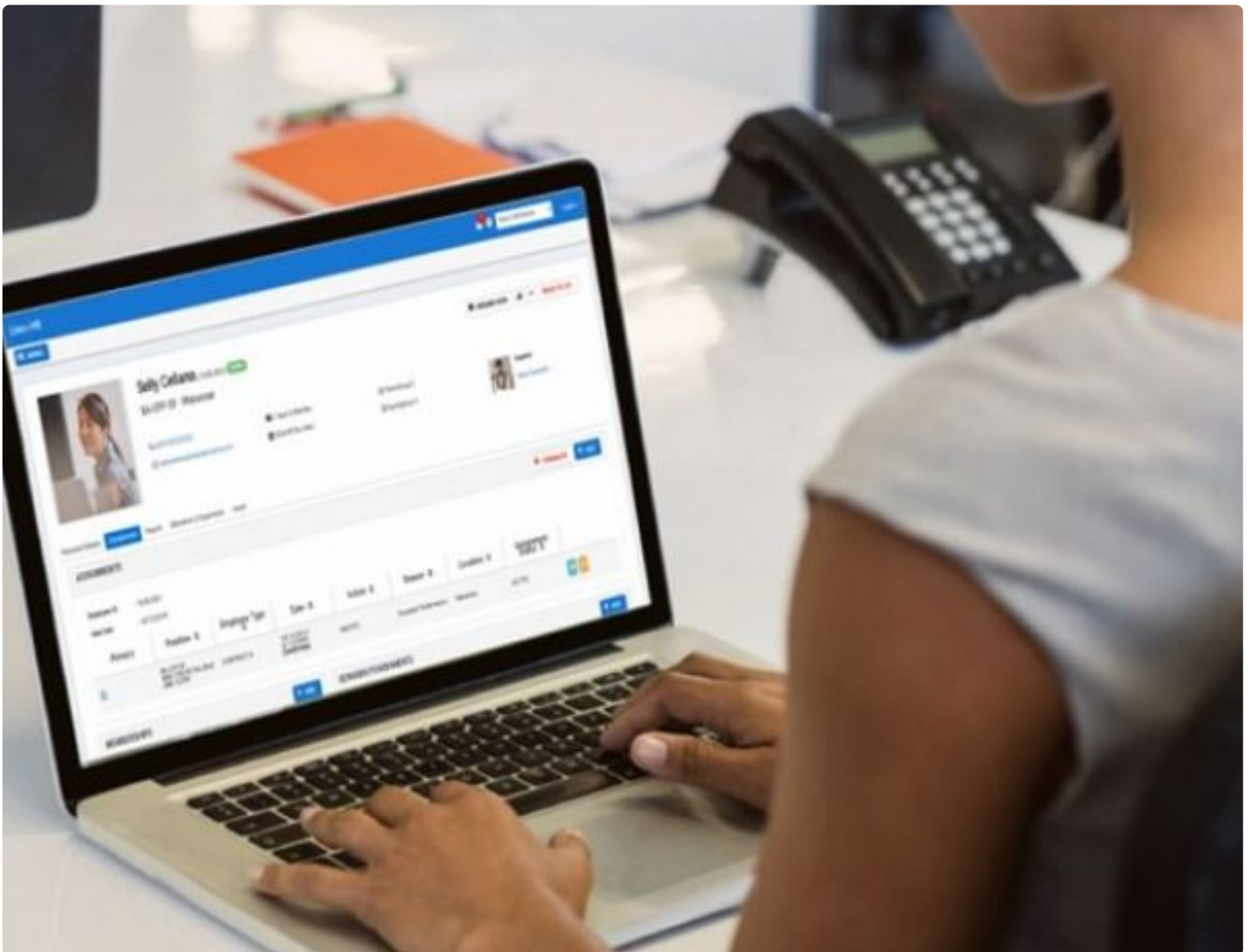


Software HRD Online Recommended yang Akurat untuk Perusahaan

Tony Rosyid - INDONESIASATU.CO.ID

Aug 18, 2021 - 20:20



Jakarta - Software HRD bisa menjadi perangkat lunak yang bisa membantu HRD dalam menyelesaikan pekerjaan. Seorang HRD memiliki tugas yang cukup kompleks, sehingga membutuhkan konsentrasi tinggi. Hal tersebut kemudian berdampak pada waktu yang dihabiskan untuk menyelesaikan pekerjaan. Pekerjaan rumit tentu membutuhkan waktu pengerjaan yang lama.

Lamanya waktu yang dibutuhkan HRD dalam menjalankan tugas masih berkaitan

dengan keefektifan pekerjaan. HRD memang harus lebih teliti, karena kekeliruan saat mengerjakan tugas bisa berdampak pada kesalahan data yang nantinya merugikan perusahaan.

Pekerjaan seperti menghitung gaji, menghitung absensi karyawan, dan membuat laporan tentu membutuhkan ketelitian. Jika menggunakan cara manual, ketelitian ini bisa membuat pekerjaan selesai dalam waktu lama. Namun Anda tidak perlu khawatir, karena kini pekerjaan HRD bisa dilakukan dengan cepat menggunakan aplikasi HRD.

Rekomendasi Software HRD yang Akurat untuk Perusahaan

Hadirnya aplikasi HRD untuk membantu pekerjaan perusahaan juga sudah tidak terhitung banyaknya. Anda bisa menemukan banyak aplikasi dengan berbagai penawaran keunggulan yang dimiliki.

Namun pada dasarnya, Anda harus memilih aplikasi dengan fitur lengkap serta bisa memproses data dengan cepat, akurat, dan aman. Jika masih bingung dalam memilih, berikut kami cantumkan daftar rekomendasi software HRD yang akurat untuk perusahaan:

1. Talenta by Mekari

Talenta by Mekari merupakan [software HRD](#) yang disediakan secara online untuk memberikan kemudahan perusahaan dalam mengelola data karyawan. Aplikasi ini sudah dilengkapi dengan berbagai macam fitur unggulan. Selain itu, Talenta by Mekari juga bisa digunakan untuk membantu divisi HR dalam mengelola administrasi yang lainnya.

Salah satu fitur unggulan yang ditawarkan yaitu fitur live attendance. Fitur ini memberikan kemudahan dalam segala hal yang berkaitan dengan absensi karyawan termasuk juga dengan laporannya. Melalui dengan fitur tersebut, Anda bisa mengetahui lokasi karyawan serta dapat dipantau secara langsung menggunakan GPS.

Bahkan, fitur ini juga memberikan lampiran foto serta catatan yang sangat lengkap pada saat karyawan melakukan absensi. Sehingga kehadiran aplikasi ini dapat memudahkan Anda dalam mengatur sumber daya manusia yang menjadi aset besar pada perusahaan.

2. Weefer

Weefer merupakan perangkat lunak HRD yang sangat membantu untuk mengelola perusahaan. Perangkat lunak ini memiliki banyak sekali fitur yang sangat unggul. Salah satunya adalah dengan adanya dukungan formula untuk perhitungan. Hal tersebut dapat memudahkan pengguna dalam membuat sendiri formula untuk sistem penggajian yang sesuai dengan perusahaannya.

Formula yang telah ditentukan di awal, akan terus tersimpan dan selanjutnya akan memberikan perhitungan secara otomatis. Selain itu, perangkat lunak ini dapat mengelola bonus dan pinjaman untuk karyawan. Sistem dari aplikasi ini akan menghitung otomatis untuk penentuan gaji, tunjangan, bonus, bahkan potongan gaji.

Fitur unggul lainnya yaitu dapat menghitung kebutuhan keuangan yang lainnya. Misalnya adalah perhitungan pajak, asuransi perusahaan, dan menghitung BPJS karyawan. Aplikasi ini sangatlah membantu kerja dari HRD karena fiturnya yang sangat lengkap.

3. Jpayroll

Rekomendasi software HRD selanjutnya adalah JPayroll. Perangkat lunak ini adalah software payroll dan HRIS yang terbaik. Perangkat lunak ini dapat memudahkan Anda dalam mengelola segala aspek HR pada perusahaan. Jpayroll dapat dijadikan tempat untuk menginput data penting karyawan.

Data yang telah diinput serta histori perjalanan karir pada karyawan dapat diakses dengan mudah dan transparan. Perangkat lunak ini menyediakan fitur absensi kehadiran. Mulai dari absensi, shift, ijin, lembur hingga cuti karyawan dapat dikelola dengan mudah melalui aplikasi ini. Semuanya juga dapat terintegrasi dengan baik dalam satu tempat.

Kemudian terdapat fitur payroll dan PPH 21. Semua fungsi payroll dan PPH 21 dapat teratasi dengan mudah dan terkendali hanya dengan satu klik. Dan yang terakhir, perangkat lunak ini dapat dengan mudah mengelola bonus dan THR untuk karyawan

4. BambooHR

BambooHR merupakan human resource software. Software ini pertama kali dikenalkan pada tahun 2008 oleh Ben Peterson dan Ryan Sanders. Perangkat lunak ini dirancang khusus untuk semua usaha skala kecil dan usaha menengah. BambooHR telah dihubungkan dengan template warna sehingga manajemen SDM menjadi tidak membosankan.

Platform ini juga menawarkan berbagai fitur seperti sistem pelacakan pelamar, manajemen karyawan, membuat rekrutmen dan yang lain sebagainya. BambooHR memiliki sistem penjadwalan yang sangat baik. Sehingga Anda dapat dengan mudah untuk menjadwalkan karyawan.

5. Zoho Recruit

Zoho Recruit adalah suatu sistem yang dapat membantu Anda dalam melakukan pelacakan pelamar. Zoho Recruit merupakan perangkat lunak yang sudah berbasis cloud. Semua sistem perekrutan dapat dilakukan secara otomatis dengan menggunakan Zoho Recruit.

Perangkat lunak ini sudah banyak sekali digunakan oleh perusahaan dalam mencari CRM perekrutan demi menyederhanakan seluruh proses perekrutan. Baik itu mengelola kandidat, kontak dan klien dalam satu antarmuka saja. Selain itu jadwal acara, jadwal wawancara dan permintaan kerja juga dapat dikelola dengan baik.

Software ini adalah software yang dapat Anda peroleh secara gratis. Bahkan untuk dapat mengaksesnya bisa dilakukan dengan cara yang mudah kapanpun dan dimanapun Anda berada.

6. Timetastic

Timetastic adalah software yang dapat menyimpan dan mengolah seluruh data dengan jumlah karyawan yang besar. Data karyawan yang dapat dikelola diantaranya yaitu kehadiran, pajak, gaji, dan sebagainya. Semua data yang telah tersimpan dapat terintegrasi dengan baik dan aman.

Tidak hanya untuk mengelola karyawan, Timetastic telah diakui dapat membuat perusahaan menjadi lebih transparan. Perencanaan perusahaan dan produktivitas perusahaan juga dapat terjaga dengan baik. Timetastic memiliki user interface yang sangat menarik, mudah digunakan dan tidak membosankan.

Namun perangkat lunak HR ini memiliki sedikit kekurangan. Dimana timetastic tidak menyediakan payroll untuk mengelola penggajian bulanan pada karyawan.

7. OrangeHRM

Banyak perusahaan yang telah menggunakan software OrangeHRM untuk mengelola manajemen sumber daya manusia dalam perusahaannya. OrangeHRM sangat berguna bagi perusahaan karena fiturnya dapat membantu tugas HRD dalam mengelola SDM. Perangkat lunak HRD ini memiliki banyak sekali fungsinya.

Fungsi pertama adalah fungsi perencanaan. Di dalamnya, Anda dapat membuat perencanaan untuk mengelola SDM seperti rincian kerja, tugas, shift, status karyawan dan sebagainya. Fungsi kedua adalah rekrutmen dan seleksi. Anda dapat membuat rekrutmen dengan mudah untuk bisa menambahkan kandidat karyawan baru.

Fungsi ketiga adalah orientasi dan pengembangan. Contoh fungsi orientasi yaitu memberikan integrasi kepada karyawan yang baru. Sedangkan contoh fungsi pengembangan yaitu berupa promosi yang belum dilaksanakan dan demosi. Fungsi yang terakhir adalah perawatan atau evaluasi.

8. Oracle

Oracle adalah perangkat lunak yang berbasis cloud untuk mendukung fungsi kerja HR pada suatu perusahaan. Fitur utama yang dimiliki oleh Oracle adalah manajemen kinerja, payroll, dan manajemen data kinerja. Selain itu, terdapat pula fitur iRecruitment, laporan keuangan, pengembangan karyawan, intelegensi HRD dan manajemen tunjangan.

Semua data karyawan dan laporan keuangan yang telah tercatat pada Oracle dapat disimpan dengan aman. Semua data dapat terintegrasi dan dikelola dengan baik pada aplikasi ini. Kelebihan yang dimiliki oleh Oracle adalah dapat menghandle database dengan kapasitas yang sangat besar.

Perangkat lunak ini memiliki fleksibilitas yang tinggi dalam mengontrol transaksi perusahaan. Selain itu, Oracle juga memiliki tingkat skalabilitas yang sangat tinggi.

9. Waypoint HR

Waypoint HR adalah sebuah software yang dapat membantu kerja HRD dalam mengelola SDM perusahaan menjadi lebih mudah. Software HRD ini dapat Anda unduh sendiri secara gratis atau dapat membayar untuk versi cloud hostednya. Aplikasi ini sukses dikembangkan oleh perusahaan UK, dengan dibekali mencakup semua kebutuhan dasar HRD.

Waypoint HR memiliki tampilan antarmuka yang sangat sederhana dan mudah untuk dipahami oleh pengguna baru. Kelebihan dari software ini adalah memiliki dukungan komunitas aktif serta knowledgebase. Kelebihan ini sangat membantu untuk programmer dan penggunanya.

Proses dari set up nya juga sangat mudah, di dalamnya akan ditunjukkan langkah demi langkah untuk membantu learning curve.

10. Workday

Workday adalah software HRD berbasis cloud yang sangat cocok untuk bisnis global. Software ini menjadi pilihan yang tepat untuk bisa digunakan semua ukuran bisnis dalam berbagai sektor industri. Fitur yang diberikan oleh perangkat lunak ini adalah administrasi keuangan, payroll bulanan, perencanaan, analisis dan masih banyak lagi.

Anda tidak akan menyesal apabila menggunakan software ini untuk mengelola perusahaan yang dimiliki. Karena memang fitur yang diberikan sangat lengkap. Akan tetapi Workday tidak disediakan secara gratis, sehingga membutuhkan biaya untuk dapat menggunakannya.

Pentingnya Software HRD untuk Pekerjaan di Perusahaan

Seorang HRD bertugas untuk mengembangkan SDM dalam perusahaan. Namun nyatanya, saat ini sepertinya HRD lebih banyak mengerjakan tugas yang bersifat administratif, seperti meringkas absensi dan mempersiapkan THR. Karenanya, tugas utama dari seorang HRD mulai dikesampingkan.

Padahal sebenarnya, pekerjaan tersebut bisa dilakukan dengan bantuan sebuah sistem. Software HRD hadir untuk membantu HRD dalam menjalankan tugas lain tersebut, supaya tidak mengesampingkan tugas utamanya. Supaya lebih jelas, berikut alasan betapa pentingnya aplikasi HRD bagi pekerjaan di perusahaan.

- Memudahkan Pembuatan Laporan

Pekerjaan administratif seperti membuat laporan bisa menjadi suatu pekerjaan yang butuh waktu lama. Selain itu, banyaknya data juga bisa membingungkan, dan kemudian mengakibatkan terjadinya human error.

Namun aplikasi HRD bisa memproses laporan secara optimal, dan hasilnya pun dijamin akurat. Karenanya, perusahaan harus menggunakan aplikasi HRD, supaya proses pembuatan laporan jadi lebih mudah, dan hasilnya pun lebih akurat.

- Menyesuaikan Aturan Pemerintah

Terkadang, aturan pemerintah yang harus ditaati berubah secara tiba-tiba, karena menyesuaikan kondisi tertentu. Karenanya, supaya perusahaan bisa tetap up-to-date dengan peraturan pemerintah yang terbaru, sebaiknya menggunakan aplikasi HRD.

Aplikasi ini mampu menyesuaikan sistem perusahaan dengan aturan pemerintah terbaru secara otomatis. Hal ini tentu akan membuat perusahaan Anda bisa selalu menaati peraturan pemerintah dengan mudah.

- Menjadi Acuan saat Membuat Keputusan

Laporan menjadi data yang sangat dibutuhkan oleh HR untuk membuat suatu keputusan. Karenanya, data tersebut harus akurat, agar keputusan yang diambil tidak meleset.

Untuk menghasilkan laporan akurat yang dijadikan sebagai acuan saat membuat keputusan, Anda bisa menggunakan aplikasi HRD. Sebagai contoh, aplikasi ini bisa melihat kinerja karyawan sehingga Anda bisa lebih mudah saat memutuskan untuk mengadakan promosi jabatan.

- Mengoptimalkan Pekerjaan Karyawan

Rasanya kurang optimal jika setiap pekerjaan di perusahaan harus dijalankan satu per satu secara manual, karena butuh waktu lama. Jika menggunakan software ini, proses pengerjaan suatu pekerjaan bisa berjalan secara lebih optimal karena lebih cepat dan akurat. Software ini tentu bisa mempercepat pekerjaan, serta menghasilkan hasil kerja yang akurat karena sistemnya otomatis.

- Mengikuti Perkembangan Zaman

Saat ini, teknologi sudah berkembang pesat, sehingga telah menghadirkan berbagai software atau aplikasi yang dapat mempermudah suatu pekerjaan. Supaya aktivitas harian di perusahaan bisa berjalan dengan lancar, sebaiknya Anda mengikuti perkembangan zaman dengan memakai aplikasi HRD.

Mengikuti perkembangan zaman bisa menjadi alasan yang melatarbelakangi pentingnya aplikasi HRD di perusahaan, karena dapat mengoptimalkan serta mempermudah pekerjaan.

Aplikasi atau software HRD kini telah hadir untuk membantu mempermudah penyelesaian pekerjaan di perusahaan. Aplikasi HRD dapat memberikan berbagai kemudahan bagi Anda, seperti lebih hemat biaya, serta pengerjaan pekerjaan lebih cepat dan efisien. Karenanya, Anda disarankan untuk menjalankan segala tugas di perusahaan terkait administrasi maupun tugas utama melalui aplikasi ini.