

## Keuntungan Menggunakan Payroll App yang Terintegrasi, Apa Saja?

Updates. - [INDONESIASATU.CO.ID](https://INDONESIASATU.CO.ID)

Nov 15, 2022 - 21:32



*Ilustrasi Payroll*

Setiap bulan karyawan akan berhak mendapatkan gaji. Perusahaan yang memberikan kompensasi ini secara rutin tentu akan membutuhkan payroll app yang terintegrasi dari suatu unit ke unit yang lainnya.

Pasalnya, hal ini tidak hanya menjadi pekerjaan rutin bagian keuangan saja tetapi

juga terintegrasi pada departemennya.

Meskipun setiap perusahaan memiliki skema penggajian yang berbeda-beda, tetap saja pekerjaan rutin setiap bulan ini akan membutuhkan waktu terutama jika masih menginput secara manual.

Oleh karena itu, dibutuhkan adanya sistem yang tepat untuk melakukannya agar bisa lebih efektif dan efisien.

[Payroll app](#) sendiri seharusnya sudah terintegrasi dengan beberapa bagian yang akan langsung berhubungan dengan bagian keuangan.

Karena biasanya komponen gaji tidak hanya berupa gaji pokok tetapi juga hal lainnya misalnya kehadiran. Dengan demikian, jangan sampai karyawan maupun perusahaan dirugikan.

## **Apa itu Payroll App?**

Pada umumnya besaran gaji setiap karyawan di perusahaan akan berbeda satu sama dengan yang lainnya atau yang lebih memungkinkan adalah gaji pokok akan sama, tetapi tunjangan serta besaran uang kehadiran tentunya akan bervariasi. Salah satunya adalah dengan presensi yang mungkin saja berbeda antara satu dengan yang lainnya.

**Payroll app** merupakan suatu metode penggajian dari suatu perusahaan yang dilakukan secara rutin dalam jangka waktu tertentu di mana waktunya atau tanggalnya sudah ditentukan, Pemanfaatannya akan sangat membantu bagian finansial untuk melakukan eksekusinya.

Sebab pada umumnya di perusahaan besar yang mengurus tentang sistem penggajian adalah bagian finansial.

Sementara pada perusahaan yang kecil cukup pemilik usaha saja yang akan mengatur serta menghitungnya. Namun tentu ini akan menjadi masalah jika dihitung secara manual karena akan memperbesar tingkat kesalahan.

Pasalnya bagian tersebut harus menghitung upah gaji yang terdiri dari beberapa komponen misalnya adanya gaji pokok, lembur, bonus, serta asuransi. ditambah dengan potongan pajak hutang dan lain sebagainya. Tentu saja jika menggunakan payroll app semuanya akan menjadi lebih mudah.

## **Keuntungan Menggunakan Payroll App yang Terintegrasi**

Pemanfaatan sistem penggajian yang terintegrasi tentu saja tidak hanya memberikan keuntungan yang maksimal pada perusahaan, tetapi juga pada karyawan yang memerlukan detail dari komponen apa saja yang termasuk dalam penggajian.

## **Penjelasan Komponen Penggajian**

Keuntungannya tentunya tidak hanya dirasakan oleh pihak keuangan saja tetapi juga para karyawan. Mereka akan mendapatkan gaji yang sesuai dengan

perjanjian kerja pada saat menandatangani PKWT. Begitu pula dengan adanya jaminan bahwa pemberiannya akan diberikan pada tanggal tertentu.

## **Keuntungan Penggunaan Payroll App**

Keuntungan lainnya juga dapat dinikmati oleh karyawan baru sehingga lebih memahami detail komponen gaji perbulannya.

Karena banyak juga karyawan baru yang tidak memahami bahwa gaji yang diterima tiap bulannya bisa lebih kecil karena adanya potongan pajak yang dilakukan perusahaan per bulannya.

Tidak hanya itu saja. Namun ada pula iuran BPJS Ketenagakerjaan serta asuransi kesehatan yang perlu dibayarkan dari komponen gaji tersebut.

- **Paham Detail Gaji**

Dengan adanya payroll app tentunya akan mempermudah para karyawan untuk melihat komponen apa saja yang terlibat di dalamnya kemudian dapat membandingkan apakah ada kenaikan gaji serta tunjangan dari tahun ke tahun. Dengan begitu perusahaan akan lebih terbuka tentang besaran tunjangan pada setiap karyawannya.

Hal ini juga dapat menjaga kerahasiaan dengan menggunakan payroll app karena besaran gaji setiap orang tidak akan diketahui oleh orang lain kecuali bagian keuangan.

Sebab, biasanya dalam satu departemen walaupun memiliki tanggung jawab yang sama bisa jadi terdapat klasifikasi pembeda berapa besar gaji yang memang pantas didapatkan sehingga tidak akan menimbulkan kecemburuan.

Dengan memanfaatkan payroll app yang berkualitas para karyawan akan lebih mengetahui dengan detail gaji yang diterima setiap bulannya.

Karena bisa saja berbeda tergantung pada kebijakan perusahaan serta presensi kehadiran. Ditambah lagi jika pada bulan itu karyawan melakukan hal yang tidak biasanya, misalnya dinas keluar kota yang tentunya mendapatkan tunjangan yang akan ditambahkan dalam kompensasi.

- **Menggunakan payroll app Meningkatkan Efisiensi Waktu**

**Payroll app** yang baik tentu saja akan terintegrasi ke seluruh bagian perusahaan yang memang membutuhkan. Terutama yang berhubungan dengan keuangan yaitu bagian finansial.

Hanya dengan sekali input saja maka akan terjadi perubahan otomatis dari penghitungan gaji karyawan tersebut. Melalui proses secara digital maka bagian keuangan tidak perlu lagi memeriksa secara detail komponen yang ada, mereka hanya cukup mengaturnya pada saat awal pengaplikasian.

Keuntungan lainnya yaitu aplikasi **payroll app** ini dapat diatur mengikuti regulasi perusahaan dan ketentuan pemerintah yang bisa jadi berubah-ubah setiap waktu.

Hanya dengan sekali pengaturan maka semua akan berubah pada penggajian sesudah waktu itu. Tidak hanya itu saja tetapi terdapat berbagai macam fitur untuk mendukung proses perubahan tersebut. Anda hanya perlu mengaturnya dengan maksimal.

- **Kemudahan untuk Membuat Formulir Pajak**

Salah satu pekerjaan dari bagian keuangan adalah memastikan bahwa setiap tahunnya perusahaan membayar pajak sesuai dengan ketentuan.

Tetapi tidak hanya itu saja, setiap bulan gaji karyawan akan dipotong sesuai dengan besarnya pajak penghasilan.

Tentu hal ini akan langsung berhubungan dengan pelaporan pajak setiap tahunnya. Oleh karena itu, dengan menggunakan **payroll app** yang tepat semuanya akan jadi lebih mudah.

## **Metode Perhitungan pada Payroll App Karyawan**

Walaupun setiap perusahaan memiliki perhitungannya sendiri-sendiri, akan tetapi mereka biasanya harus mematuhi ketentuan umum yang telah ditetapkan oleh pemerintah ketika akan melakukan pembayaran gaji. Oleh karena itu payroll app pun akan membantu proses ini.

- **Metode Netto**

Metode ini merupakan salah satu cara yang menetapkan bahwa jumlah gaji yang diterima oleh para karyawan setiap bulannya telah melalui berbagai macam potongan sehingga para pekerja tersebut tidak perlu melakukan lagi berbagai macam perhitungan untuk melihat jumlahnya.

Namun kekurangannya tentu saja para pekerja tidak akan bisa melihat dengan jelas komponen apa saja yang telah menjadi potongan dan yang paling penting adalah berapa besarnya. Contohnya seperti BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan, pajak, dan lainnya.

Sehingga jika terjadi perbedaan antara bulan yang pertama dengan bulan-bulan yang selanjutnya tentu akan mengalami kecurigaan dan menimbulkan kerepotan tersendiri pada bagian HRD jika setiap karyawan akan meminta penjelasan yang lebih detail.

- **Metode Gross**

Pada metode ini karyawan akan diperbolehkan untuk melakukan perhitungan tersendiri kemudian membayar pajak secara pribadi.

Tentu saja ini akan merepotkan para pekerja tersebut karena jika dijumlahkan dalam 1 tahunnya maka besaran pajak nilainya akan sangat signifikan.

- **Metode Gross-Up**

Dengan menggunakan metode ini maka perusahaan memberikan tunjangan

sesuai dengan besaran pajak serta pembayaran iuran jaminan sosial seperti BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan pemerintah.

Kesimpulannya adalah perusahaan akan menanggung seluruh biaya pajak serta iuran BPJS tersebut sehingga besaran gaji akan tampak lebih besar.

## **Faktor Penentu Besaran Penggajian**

Terdapat beberapa faktor yang akan menjadi pertimbangan bagi perusahaan ketika akan menetapkan besarnya gaji pada karyawan.

Namun pada umumnya besaran gaji pokok akan sesuai dengan ketetapan pemerintah. Faktor lainnya biasanya dimasukkan ke dalam besaran tunjangan dan tentu saja akan berbeda-beda pada setiap orang.

Faktor yang pertama adalah tingkat pendidikan. Hal ini penting karena di Indonesia banyak sekali jenjang pendidikan yang dapat memasuki dan bekerja pada perusahaan tertentu.

Bahkan untuk pekerja yang tidak perlu memerlukan keahlian dan keterampilan dapat diperoleh dari mereka yang lulusannya SMP. Sehingga tentu saja tingkat pendidikan akan menjadi salah satu faktor penentu besaran gaji.

Jabatan merupakan faktor kedua yang menjadi pertimbangan bagi perusahaan untuk memberikan tunjangan yang sesuai karena belum tentu semuanya memiliki tanggung jawab yang sama.

Sehingga bisa jadi adanya komponen tunjangan jabatan untuk setiap job description yang telah disepakati oleh keduanya.

Keahlian dan keterampilan merupakan faktor yang selanjutnya menjadi salah satu pertimbangan perusahaan untuk memberikan tunjangan yang lebih.

Pasalnya, tidak semua karyawan memiliki kompetensi tersebut. Biasanya semakin spesifik keahliannya maka tunjangannya pun akan semakin besar. Terutama jika perusahaan yang memang membutuhkan keterampilan tersebut.

Jangka waktu bekerja juga merupakan salah satu faktor penentu besaran gaji yang diterima oleh seseorang. Sudah jamak bahwa semakin lama karyawan tersebut bekerja pada suatu perusahaan, maka jumlah gajinya akan lebih besar dibandingkan dengan karyawan yang lainnya.

Karena semakin lama orang bekerja maka keahlian dan keterampilan nya pun akan semakin banyak. Terlebih lagi jika tetap menekuni bidang tersebut selama pekerjaan dan seringkali mengikuti berbagai macam pelatihan.

## **Mengenal Payroll App dari Mekari Talenta**

Mekari merupakan salah satu perusahaan yang mengembangkan sistem akuntansi untuk berbagai keperluan pada suatu perusahaan.

Salah satunya adalah dengan menggunakan aplikasi **payroll app** yang akan

memudahkan bagian keuangan perusahaan Anda untuk melakukan perhitungan pembayaran.

Alasannya seringkali elemen untuk melakukan penggajian terdiri dari beberapa bagian yaitu gaji pokok, tunjangan dan lain sebagainya.

Jika proses ini dilakukan secara manual, tentu saja akan menjadi suatu kerepotan tersendiri. Terlebih lagi masa penggajian ini perlu dilakukan setiap bulannya akan tetapi elemennya bisa berubah seperti masalah absensi karyawan.

Payroll app yang dibangun oleh Mekari akan sangat membantu bagian keuangan perusahaan karena sudah terintegrasi pada unit yang terlibat.

Misalnya pihak HRD yang akan menghitung jumlah kehadiran oleh karyawan dan apakah ia menyelesaikan pekerjaannya dengan profesional atau tidak. Tentunya hal ini berhubungan langsung dengan tunjangan yang akan karyawan tersebut dapatkan.

**Payroll app** dari aplikasi Mekari Talenta sudah terintegrasi dengan berbagai macam fasilitas seputar karyawan. Hal ini tentu akan sangat meminimalisir potensi kesalahan.

Terlebih lagi jika perusahaan tersebut telah memiliki jumlah karyawan yang cukup besar. Tentunya tidak bisa lagi dilakukan secara manual secara satu persatu karena akan menghabiskan waktu dan juga memperbesar potensi kesalahan.

Oleh karena banyaknya elemen pada suatu penggajian maka payroll app dari Mekari akan langsung melakukan perhitungan otomatis sesuai dengan ketentuan bisnis dan pemerintah yang telah disetujui oleh perusahaan.

Selanjutnya pada tanggal tertentu bagian divisi keuangan akan langsung dapat mengeksekusi penggajian tersebut ke rekening karyawan.

Oleh karena langsung terintegrasi dengan bank tentu perusahaan tidak perlu lagi repot mengeluarkan surat perintah untuk penggajian yang seringkali memakan waktu karena harus datang ke bank untuk melakukan tanda tangan.

Oleh karena itu, **payroll app** dari Talenta ini akan mempersingkat serta meningkatkan efisiensi dari pekerjaan penggajian ini.

Untuk meningkatkan efisiensi perusahaan Anda jangan ragu-ragu untuk memanfaatkan aplikasi **payroll app** yang sudah terbukti sangat efisien. Bahkan sebelum mencoba aplikasinya Anda juga dapat melihat demo dari sistem ini secara gratis.